

LISTE DES CONFÉRENCES DE LA SOCIÉTÉ COMPÉTENCES HUMAINES

Animée par Thierry CHAUME (Coach, Formateur, Conférencier professionnel)

Mail : <mailto:contact@competenceshumaines.fr> ou par téléphone 06-46-38-40-46

www.competenceshumaines.fr

Durée moyenne des conférences : Entre 1h30 et 2 heures.

Je peux créer une conférence sur mesure à la demande du client.

Sommaire

Les conflits interpersonnels (comment ne pas y rentrer, comment en sortir ?).....	2
En quoi les outils du coaching peuvent aider au quotidien les managers ?.....	2
Pourquoi accueillir les émotions des collaborateurs peut être un atout pour l'entreprise ?	3
Management et Parentalité quels points communs ?.....	3
Pourquoi les soft skills ou les compétences humaines sont un enjeu majeur pour les entreprises ?	3
Pourquoi investir sur la parentalité en entreprise.....	4
Pourquoi les parents-salariés sont une valeur ajoutée pour l'entreprise ?	4

Contenu des conférences :

Thèmes	Titre de la conférence	Principaux messages	Objectif de la conférence
Gestion des conflits	<p>Les conflits interpersonnels (comment ne pas y rentrer, comment en sortir ?)</p>	<p>-L'incommunication au quotidien (le langage du chacal, le système Sappe, la non expression de ses besoins)</p> <p>-Le mécanisme du jugement (pourquoi on juge l'autre)</p> <p>-Les jeux psychologiques (les comprendre pour ne pas y rentrer)</p> <p>-Des outils de communication non violente pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Traiter les critiques verbales • Arrêter de juger • Adopter une communication non violente • Répondre à une critique injustifiée, une pression manipulateur 	<p>Connaître les attitudes et comportements générateurs de conflits dans les relations interpersonnelles et apprendre à utiliser des moyens de communication non violente pour en sortir.</p>
Management	<p>En quoi les outils du</p>	<p>-Présentation de la fonction du manager coach</p>	<p>Comprendre l'utilité de développer une posture de manager coach et répondre aux nouvelles attentes</p>

	coaching peuvent aider au quotidien les managers ?	<ul style="list-style-type: none"> -Comment acquérir la posture du manager coach ? -Mieux communiquer avec la nouvelle génération de collaborateurs avec les outils du coaching -Challenger autrement ses collaborateurs 	des collaborateurs en termes de management de proximité
Gestion des émotions Management	Pourquoi accueillir les émotions des collaborateurs peut être un atout pour l'entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"> -Connaître les émotions et leur fonction -Pourquoi encourager les collaborateurs à les exprimer -Comment apprendre en tant que managers à mieux les accueillir -Les difficultés pour les accueillir en entreprise 	Comprendre l'importance d'accueillir les émotions des collaborateurs en entreprise.
Management Équilibre vie pro vie perso	Management et Parentalité quels points communs ?	<ul style="list-style-type: none"> - L'évolution des types de management et de parentalité au 20^{ème} et 21^{ème} siècle. - Les points communs entre le manager et le parent - Les points communs entre les théories managériales et les théories éducatives - Les expériences scientifiques en psychologie sociale à connaître pour les managers et les parents 	Comprendre l'évolution des modèles de management et de parentalité au regard des valeurs en cours dans la société
Management Gestion RH	Pourquoi les soft skills ou les compétences	<ul style="list-style-type: none"> -Définition des soft skills -Les enjeux face aux mutations de l'économie 	Comprendre l'importance de développer les soft skills (compétences relationnelles, sociales et comportementales) dans les entreprises pour

	humaines sont un enjeu majeur pour les entreprises ?	<ul style="list-style-type: none"> -L'intégration des soft skills au niveau des politiques RH -Comment les diffuser auprès des collaborateurs en entreprise ? 	mieux faire face à la concurrence
Gestion RH Équilibre vie pro vie perso	Pourquoi investir sur la parentalité en entreprise	<ul style="list-style-type: none"> -Les compétences des parents utiles pour l'entreprise -Les droits des salariés -Les raisons d'investir sur la parentalité -Comment développer la parentalité en entreprise ? -La bonne attitude des managers 	Montrer l'intérêt pour les entreprises d'aider leurs collaborateurs à mieux concilier leur vie professionnelle et leur vie personnelle et obtenir de leur part un meilleur engagement vis-à-vis de leur entreprise.
Gestion RH Management	Pourquoi les parents-salariés sont une valeur ajoutée pour l'entreprise ?	<p>Peut-on parler de métier concernant le rôle des parents ?</p> <p>Quelles sont les compétences développées en tant que parent et qui peuvent être utiles pour l'entreprise.</p> <p>Comment les transposer en entreprise ?</p>	Prendre conscience que les salariés-parents ont des compétences spécifiques à apporter dans les entreprises.